



ELECTIONS PROFESSIONNELLES

10 - 18 OCTOBRE 2022



ACTEUR DE VOTRE ENTREPRISE,
AGISSEZ AUJOURD'HUI POUR
CONSTRUIRE DEMAIN



Réconcilions performance
et bien-être au travail

<https://www.cfecgc-naval.fr/>



VOS CANDIDAT(E)S



Candidat(e)s TAM



Stéphanie STEMMER

Chargée de gestion administrative et paie



Carole CROZET
Chargée de service RH



Pascal PRALY
Concepteur logiciel



Olivia MEERT
Assistante



Lucile FERRE
Chargée de gestion administrative et paie

Candidat(e)s Cadres



Nicolas PANESI
Représentant du personnel



Audrey ANZELIN
Responsable de lot informatique produit



Lucky SICSIC
Concepteur système



Estelle CHAUEAU
Responsable chargée de data science



Julien NONJON
Concepteur logiciel



Nathalie GATT
Responsable de lot informatique produit



Roberto SUCCI
Acheteur et responsable pôle de compétences



Leila MASSON
Responsable industriel d'offre



Sébastien DELEEST
Responsable recherche et innovation



Frédéric BAROZZI
Directeur de programme



Philippe PRADIER
Représentant du personnel



Robert MAIFRET
Responsable coordination technique



Jean-Louis ESPERANDIEU
Responsable industriel d'offre



Florian JURY
Concepteur système



Williams NARDONE
Concepteur système



Laurent POLETTI
Concepteur système



Benjamin CABAUD
Concepteur système



Jean SARDOY
Concepteur logiciel



Franck DURUISSEAU
Responsable systèmes SdC/Exploitation/Comm/Avia/SAD



Jean-Philippe MASSON
Responsable systèmes SdC/Exploitation/Comm/Avia/SAD



Steeves BOONE
Concepteur logiciel



Sébastien VILLALON
Concepteur logiciel



Antoni JAMES
Acheteur et responsable pôle de compétences



Céline BOULNOIS
Qualificienne offre/programme

La **CFE-CGC** s'engage sur

Le Bien-être au travail

- Améliorer l'organisation du travail et inciter l'entreprise à donner du sens à votre activité
- Promouvoir un environnement de travail confortable et ergonomique
- Favoriser la cohésion pour faciliter les échanges, la communication et l'accueil des nouveaux arrivants
- Accompagner les personnels (prévention des facteurs de risques psychosociaux, médiation professionnelle...)

La Gestion de carrière

- Valoriser la reconnaissance professionnelle et l'expertise
- Accompagner vos entretiens et changements de niveaux TAM, Cadre
- Promouvoir la formation, la Valorisation des Acquis de l'Expérience...
- Défendre votre positionnement salarial

Les Activités Sociales et Culturelles

- Promouvoir une politique sociale équitable, juste et transparente
- S'adapter aux besoins évolutifs des personnels
- Proposer des vacances accessibles à tous et des activités favorisant la cohésion
- Adapter les aides à toutes les situations familiales (célibataire, monoparental, famille recomposée, aidants familiaux...)

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

- Proposer la mise en place d'un accord RSE
- Promouvoir les principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption



Votre équipe CFE-CGC

Mobilisée et fiable

Ces femmes et ces hommes qui connaissent vos métiers ont fait le choix de se mettre en avant pour vous représenter, avec l'envie de faire évoluer les conditions de travail, de faire bouger les lignes et de jouer collectif.

Nous l'avons prouvé lors des situations de crise où nous avons pu maintenir le lien et informer les salariés. C'est ce que nous faisons au quotidien avec la **GAZETTE DE L'OPEN-SPACE** gérée par la **CFE-CGC**.

Une parité H/F respectée lors des CSE, c'est aussi ça la signature de la CFE-CGC Naval Group Ollioules.

Nos 2 Délégués Syndicaux du site (P. Pradier et N. Panesi) étaient présents lors des négociations des accords dimensionnants au niveau groupe pour défendre Ollioules : QVT, diversité, télétravail, gestion de l'évolution des emplois et compétences...

Cela permet d'obtenir des avancées significatives comme le forfait mobilité vélo à 400€ et l'installation de station de réparation vélo, la prise en charge des frais de transport en commun à 70%, l'aménagement d'une salle de repos, la prise en charge financière de la conciergerie par Naval Group.



Nos élus **CFE-CGC**, formés par la Fédération Métallurgie en cotateurs certifiés sont les seuls aptes et capables de vous donner la cotation la plus juste de votre emploi.

Engagée pour l'environnement

La **CFE-CGC** a signé les Objectifs de Développement Durables des Nations Unies. Compensation carbone des déplacements, meilleure gestion des déchets et des dépenses énergétiques font partie de nos revendications, ainsi que l'éco-conception et le bio mimétisme.



Facilite votre quotidien et vous fait vivre de nouvelles aventures

Vous voulez tenter une nouvelle activité ou préparer un voyage à la carte entre collègues ? Profitez de subventions supplémentaires du CSE.



Des offres avec la garantie de pouvoir y participer, comme par exemple des week-end ski sur plusieurs stations pendant toute la saison.

Encore plus de bons plans à prix cassés comme déjà proposés par la **GAZETTE** : permis auto/moto, stages et sessions de kite / wing foil / surf, location de vans aménagés...

Prêt de matériel pour les salariés : bricolage, équipements sportifs (raquettes neige, skis, paddles, foils électriques...).

Parce que vous êtes engagé(e), compétent(e) et responsable, choisissez une équipe syndicale qui vous ressemble



Votez



Du
10 au 18
OCTOBRE
2022